

Technisch beleidsplan 2020-2025

Volleybalvereniging Smash'66

Versie: november 2020



Inhoud

1. Uitgangspunten technisch beleid	3
2. Visie vereniging.....	3
3. Sportieve ambities en doelstellingen	3
4. Indelingscriteria	4
5. De Technische Commissie (TC)	4
6. Verantwoordelijkheden en besluitvorming TC	5
17. Overzicht taken TC.....	5

1. Uitgangspunten technisch beleid

Smash '66 staat voor een gezonde, betrokken en gezellige vereniging met een goede jeugdopleiding. Het is een vereniging die voor elke leeftijd en op elk niveau het volleybalspel faciliteert en waarin ieder lid zich prettig moet voelen en de mogelijkheid heeft om zich op meerdere gebieden verder te ontwikkelen.

2. Visie vereniging

Onze visie is om Smash '66 te handhaven als volleybalvereniging die prominent aanwezig is en blijft in de gemeente Alblasterdam. Een belangrijk uitgangspunt is dat wij de saamhorigheid binnen de vereniging willen vergroten, zowel van de leden als ook van de ouders en andere betrokkenen. Ook de teamgeest dient zich niet te beperken tot de teams, maar dient van toepassing te zijn op de gehele vereniging.

3. Sportieve ambities en doelstellingen

1. Smash '66 heeft de ambitie om met minimaal één damesteam structureel op promotieklasse/1e klasse uit te komen in de competitie. Smash '66 vindt het hierbij van belang dat er een goede aansluiting is op het eerste team door zo mogelijk op elk onderliggend niveau met een team uit te komen in de competitie. Door op elk niveau te spelen kan er een goede doorstroming plaatsvinden van talenten en jeugdspelers.
2. Een goed jeugdbeleid is van belang voor de continuïteit van de vereniging. De ambitie is om jaarlijks in elk geval met een meisjes A, B en C team in de eerste klasse te volleyballen. Ook trainen deze teams twee keer per week. Investeren in het aantrekken van goede trainers.
3. De ontwikkelingen van de laatste jaren laat (landelijk) zien dat het herenvolleybal onder druk staat. Ook bij Smash '66 is dat het geval. Slechts 1 herenteam is er in competitie en gezien de gemiddelde leeftijd staat ook dat onder druk. Er zal daarom gestimuleerd moeten worden om meer jongens in de leeftijdsklasse van 12 tot 16 jaar te laten volleyballen. Op dit moment is er een jongensteam actief. Deze moeten we proberen bij de vereniging te behouden en op een niveau te krijgen dat ze minimaal naar de tweede klasse bij de senioren kunnen doorstromen.
4. Smash '66 streeft ernaar alle leden op hun eigen niveau te laten volleyballen. Smash'66 is ervan overtuigd dat de prestaties hierdoor het hoogst zullen zijn en dat het plezier in het volleybal het grootst zal zijn. Bij de jeugd zal de indeling in eerste instantie moeten plaats vinden op leeftijdscategorie. Daarna, als de groep in een bepaalde leeftijdscategorie groot is en er twee teams ingeschreven gaan worden, wordt de indeling in overleg met de trainers en de jeugdcommissie op niveau bepaald. In geval van uitzonderlijke prestatie wordt meteen op niveau ingedeeld. Zie onder paragraaf 4 hieronder de indelingscriteria.
5. Smash'66 heeft ook een grote groep recreanten. Een deel van deze groep speelt mee in de recreantencompetitie. Het doel is om dit te consolideren en op een gezellig niveau te houden.

Hoe denken we deze doelstellingen te bereiken?

De eerste drie doelstellingen willen we met name bereiken door te investeren in de opleiding van onze leden:

- We investeren trainers / hoofdtrainer(s) die huidige trainers verder opleiden. De focus ligt daarbij op het opleiden van de jeugd, want de jeugd is de toekomst.
- Organiseren van clinics, zowel voor trainers als voor jeugdleden.

Voor het bereiken van doelstelling 4 en 5 ligt allereerst de focus op het uitbreiden van de TC. Op dit moment bestaat de TC uit 2 personen, te weinig om goed zicht te kunnen houden op alle teams en trainers en de taken volledig te vervullen. Voor indeling van teams en zicht houden op het plezier in de sport, is contact met leden en trainers van belang. Daar is menskracht voor nodig.

4. Indelingscriteria op niveau

Bij de teamindeling hanteert de TC de volgende criteria:

Wat willen de spelers? De wens om op een lager niveau te gaan spelen wordt in principe altijd gehonoreerd. Of we ook aan andere wensen tegemoet kunnen komen, is afhankelijk van de volgende criteria:

- Advies van de trainers.
- Het huidige spelniveau van de spelers.
- Het spelniveau dat in de loop van het seizoen verwacht kan worden.
- Jeugdspelers moeten zoveel mogelijk kunnen spelen.
- Posities in het veld (spelverdeler, middenaanvaller, passer/loper, diagonaal en libero)
- Instelling van de spelers (opkomst en inzet bij trainingen, inzet en beleving bij wedstrijden).
- Sociale verbondenheid in teams (leeftijd, omgang met elkaar).
- Evenwichtige teams (in sportief en sociaal opzicht).

Als de indeling van de teams eenmaal tot stand gekomen is op de manier zoals hierboven is beschreven, dan is deze teamsamenstelling dus ook definitief. Alleen in zeer bijzondere gevallen kan de TC alsnog besluiten om een wijziging aan te brengen. Het gaat daarbij dus NIET om situaties waarin jij of je ouders/verzorgers vinden dat je te laag bent ingedeeld of dat je bent ingedeeld in een team dat je niet zo leuk lijkt. Die situaties vinden wij oprecht jammer, maar zijn voor ons géén reden om de indeling alsnog aan te passen. Dat geldt ook voor spelers die alsnog bij een vriend(in) in het team willen spelen.

Hierbij willen we graag duidelijk maken dat het organisatorisch onmogelijk is om daarmee rekening te houden. Volleybal is een teamsport waarbij je vrienden maakt! Zoals je hierboven bij de criteria kunt lezen, houden we wel rekening met de “sociale verbondenheid” in de teams zodat iedereen zich er snel op z’n gemak kan voelen. Mocht er sprake zijn van bijzondere persoonlijke omstandigheden, neem dan a.u.b. contact op met de TC. In veruit de meeste gevallen kunnen de wensen van spelers en de adviezen van de trainers gehonoreerd worden, maar helaas is het onmogelijk om altijd aan alle wensen te voldoen. De TC moet keuzes maken. Dit gebeurt op een uiterst zorgvuldige en eerlijke manier. Er gelden immers meerdere belangen en tussen die belangen moet een afweging gemaakt worden en daardoor wordt het maken van een teamsamenstelling nog gecompliceerder.

Voor de TC is de volgorde van belangrijkheid van de belangen als volgt:

1. Verenigingsbelang
2. Teambelang
3. Individueel belang

Zodra de teamsamenstelling en trainingstijden voor het nieuwe seizoen bekend zijn, worden alle leden hierover tegelijkertijd via email geïnformeerd. Er wordt extra zorgvuldig omgegaan met spelers die naar een ander (hoger of lager) team worden gezet. Voordat de teamsamenstelling bekend gemaakt wordt, zal de speler die in een ander team wordt ingedeeld, altijd worden geïnformeerd door de eigen/huidige trainer en een commissielid van de TC.

5. De Technische Commissie (TC)

In de TC is vertegenwoordigd: de Jeugdcommissie (JC) en de Seniorencommissie (SC).

De TC is belast met de uitvoering van het technisch beleid binnen de vereniging. De TC wordt ondersteund door de hoofdtrainers en een selectie van ervaren seniorenleden. De TC is vertegenwoordigd in het algemeen bestuur. Op dit moment bestaat de TC maar uit één senioren- en één jeugdcommissielid. De doelstelling is om dat uit te breiden naar: 3 JC leden (voorzitter, vertegenwoordiger CMV, vertegenwoordiger A-C jeugd) en 2 TS leden.

6. Verantwoordelijkheden en besluitvorming TC

1. De TC is verantwoordelijk voor de uitvoering van het technisch beleid binnen de vereniging en beoordeelt de resultaten.
2. De TC signaleert en initieert acties bij achterblijvende resultaten.
3. Belangrijke besluiten, zoals teamindelingen, worden genomen door de TC in overleg met de Jeugdcommissie en hoofdtrainers.
4. Bepaalt in overleg met de trainers en de jeugdcommissie welke jeugdspelers er met de seniorenteams kunnen mee trainen dit om de talenten beter te maken en te laten aansluiten op het juiste niveau.
5. Protesten van individuele leden, trainers, coaches of teams worden zo nodig door de TC aan het (dagelijks) bestuur voorgelegd.

7. Overzicht taken TC

1. Organiseert scholing van clubtrainers/assistent trainers intern/extern:
 - a. Intern minimaal twee clinics per jaar verzorgd door de hoofdjeugdtrainer.
 - b. Stimuleert/selecteert deelname aan externe trainingen (bv VT2).
2. Organiseert extra scholing voor aspiranten:
 - a. Minimaal twee clinics, verzorgd door een hoofdtrainer.
3. Stimuleert jeugdleden tot deelname talenten/regiotrainingen.
4. Evalueert afspraken en contracten met trainers.
5. Werft nieuwe clubtrainers.
6. Verzorgt scouting van nieuwe (club)trainers en spelers.
7. Adviseert het bestuur over teamindeling, zaalhuur, trainers.
8. Heeft overleg met de jeugdcommissie.
9. Rapporteert minimaal 2-maandelijks binnen het bestuur.
10. Formuleert spelsysteem per niveau in overleg met de professionele trainers.
11. Beoordeelt en evalueert samen met de jeugdtrainers doorgroei van CMV-jeugd naar aspiranten. 12) Beoordeelt en evalueert samen met de hoofdtrainers doorgroei van aspiranten naar de senioren (top en breedte).
12. Evalueert samen met de jeugdcommissie persoonlijke prestatiedoelen van de jeugdspelers.
13. Observeert en evalueert spelniveau van senioren.
14. Draagt zorg voor goede aansluiting van teams op de verschillende niveaus.
15. Draagt zorg voor een goede "fit" (spelplezier) bij de breedtelijn tussen spelers.
16. Draagt zorg voor een goede doorstroming van jeugd naar senioren.
17. Zorgt voor voldoende niveau voor jeugd en senioren.