



Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen

Volleybalvereniging **Smash'66**

WBTR introductie en uitleg

Door de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) kunnen bestuursleden aansprakelijk gesteld worden, zelfs voor handelingen van collega bestuursleden. Ook moeten besluiten genomen tijdens bestuursvergaderingen inzichtelijk zijn voor de leden, anders kan ieder willekeurig lid vernietiging van het besluit vragen.

De wetgever wil misstanden tegengaan om verenigingen en hun bestuursleden te beschermen. Daarom is de WBTR er gekomen. Alle verenigingen, grote en kleine, moeten bestuurlijk professioneler worden. Het doel is voorkomen van misstanden. Om dat te bereiken, zijn regels gemaakt en ingesteld. Bestuursleden zijn hoofdelijk aansprakelijk als hun vereniging zich niet aan de nieuwe wet houdt.

De wettelijke veranderingen hebben vooral betrekking op de taakstelling van het bestuur, de aansprakelijkheid en de besluitvorming van de bestuurders met een tegenstrijdig belang aan dat van de organisatie.

Waarom is deze wet relevant?

- Persoonlijke hoofdelijke aansprakelijkheid van sportbestuurders
- Besturen moeten een aantal zaken goed afspreken en regelen omgaande stemrecht, belet, toezicht en financieel bestuur
- Vele gemaakte afspraken moeten statutair via de notaris vastgelegd gaan worden

Het bestuur van Smash'66 heeft de volgende stappen genomen om aan deze wet te voldoen

1. Goed bestuur

Alle bestuursleden handelen in het belang van de vereniging, zowel intern in de vereniging als extern in relatie met derden. Het bestuur handelt integer en transparant en geeft inzicht in de beslissingen. Daartoe worden de belangrijkste beslissingen van het bestuur gepubliceerd zodat de leden kunnen lezen welke besluiten zijn genomen. Besluiten over personen worden geanonimiseerd. De lijst van beslissingen is alleen te raadplegen voor leden op de Smash website achter de inlog.

Wij hebben een visiedocument, Technisch Beleidsplan 2020-2025 volleybalvereniging Smash'66, vastgesteld door ALV op 1 december 2020, waarin de doelen en plannen van onze vereniging staan en hoe we die willen bereiken. Dit beleidsplan wordt elke 5 jaar bijgewerkt.

Er is een goede regeling voor onze verenigingsfinanciën. Wij gaan bewust om met uitgaven van het verenigingsgeld en gebruiken dat alleen voor het bereiken van de afgesproken doelen. Bij aankopen stellen wij het belang van de vereniging voorop.

Het bestuur gaat zorgvuldig om met investeringen. Dat betekent: we volgen de juiste procedures, in het bijzonder bij grote en risicovolle uitgaven. Bij de besluitvorming dient er een gedegen onderbouwing van de noodzaak van de uitgaven te zijn, net als een risicoanalyse, een (meerjaren-)begroting en reserveringen voor toekomstige uitgaven.

Bij uitgaven boven € 1.000 vragen wij minimaal 3 offertes aan bij verschillende leveranciers als er voldoende leveranciers te vinden zijn. We bespreken de offertes in het bestuur en leggen de



Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen

Volleybalvereniging **Smash'66**

besluitvorming over de keuze vast in de notulen. Als er minder dan 3 leveranciers beschikbaar zijn, wordt dit beargumenteerd en in de notulen vastgelegd. Alle opdrachten aan leveranciers worden altijd schriftelijk bevestigd, zodat ook achteraf altijd duidelijk is wat is afgesproken.

Er is een duidelijke taakomschrijving voor de werkwijze van de penningmeester, zoals het opstellen en laten goedkeuren van een begroting en jaarrekening. Wij laten de leden op tijd voor de ALV de financiële verantwoording zien zodat zij er hun oordeel over kunnen geven. Wij hanteren het vier-ogen-principe bij uitgaven boven € 500. Dat betekent dat er altijd twee bestuursleden akkoord moeten zijn met betalingen: de penningmeester en een ander bestuurslid zoals omschreven in het HH reglement. Verder heeft niet alleen de penningmeester, maar tenminste één ander bestuurslid, te benoemen in het HH ook altijd inzicht in de actuele financiële stand van zaken.

De ALV benoemt een kascontrolecommissie vanuit de leden die jaarlijks controleert of het verslag een waarheidsgetrouwe weergave is van de boekhouding en een juist beeld geeft van de vermogenspositie. Hierover wordt schriftelijk gerapporteerd aan de ALV.

Het bestuur gaat actief fraude en onenigheid tegen met goede procedures en afspraken. Het bestuur vergadert geregeld en hanteert een vooraf opgestelde agenda. De belangrijkste besluiten worden genotuleerd. Wij leggen vast wie bij de bestuursvergaderingen aan- en afwezig zijn. Afspraken worden helder en eenduidig geformuleerd. De besluiten worden bewaard en zijn in te zien voor de leden achter de inlog van de website.

Het bestuur heeft afgesproken bewust om te gaan met risico's voor de vereniging. We brengen in kaart welke risico's er zijn en streven ernaar die te minimaliseren door een risicoanalyse c.q. -matrix te hanteren. Wij spreken af deze afspraken regelmatig te controleren op actualiteit (tenminste een keer per 3 jaar) en indien nodig passen wij de afspraken aan.

Het bestuur heeft:

- een taak- en functieomschrijving vastgesteld
- hanteert een benoemingsrooster voor de bestuursleden
- heeft een gedragscode voor vrijwilligers vastgesteld
- vraagt een VOG van vrijwilligers voor relevante functies
- heeft een Beleid Grensoverschrijdend Gedrag bepaald en vastgelegd
- heeft een Beleid voor creëren van een sociaal veilige sportomgeving bepaald en vastgelegd
- heeft een Vertrouwenspersoon aangesteld
- heeft een privacy verklaring opgesteld en toetst jaarlijks de AVG verklaring

2. Aansprakelijkheid van bestuursleden

Bestuursleden zijn ook aansprakelijk voor daden en handelingen van hun medebestuursleden. Wij zorgen er voor dat we nieuwe bestuursleden goed informeren over:

- De financiële toestand van de vereniging
- De bestuursleden en de bevoegdheden die zij hebben
- De werkafspraken
- Dat het bestuur handelt zoals de statuten (en/of reglementen) voorschrijven



Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen Volleybalvereniging **Smash'66**

- Dat er een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering is afgesloten met voldoende dekking .
Bestuurders zijn gebonden aan:
- De bestuursleden blijven bij het uitvoeren van hun bestuurstaken binnen hun bevoegdheden.
- De bestuursleden handelen conform de wet, statuten en eventuele bestuursreglementen, bijvoorbeeld de AVG, geheimhoudingsplicht.
- De bestuursleden handelen zoals afgesproken bij stap 1: Goed bestuur
- Het bestuur bespreekt jaarlijks de financiële toestand van de vereniging
- Het bestuur legt verantwoording af over de uitvoering van het beleid in de ALV.
- Het bestuur wordt gedéchargeerd voor gevoerde beleid en de financiën in de ALV.
- De bestuursleden gaan tegenstrijdig belang tegen zie Stap 3: Tegenstrijdig belang
- De bestuursleden voldoen aan de administratieplichten.
- Het bestuur gaat geen overeenkomsten aan waarvan de bestuursleden weten dat de vereniging die niet kan nakomen.
- Als de vereniging in zwaar weer verkeert en afstevent op een faillissement doen bestuursleden geen betalingstoezeggingen.

Bij het neerleggen van een bestuursfunctie regelen wij de volgende zaken:

- Het neerleggen van een bestuursfunctie is duidelijk vastgelegd in notulen van ALV of bestuursvergaderingen
- Het bestuur zorgt voor tijdige uitschrijving bij de Kamer van Koophandel. Voor Smash'66 zijn dat voorzitter, secretaris en penningmeester, onder andere voor toegang tot de rekeningen
- Zorg voor décharge van alle bestuurstaken door de ledenvergadering van de vereniging.
- Zorg voor een goede overdracht naar de nieuwe bestuurder(s) en leg afspraken goed vast.

Wij spreken af deze afspraken regelmatig te controleren op actualiteit. Verder spreken wij af om met nieuwe bestuursleden 3-6 maanden na intrede een evaluatie te doen.

3. Tegenstrijdig belang

Indien in een bestuursvergadering wordt geconstateerd dat er iemand een tegenstrijdig belang heeft bij één van de onderwerpen op de agenda, zal dit schriftelijk worden vastgelegd in het vergaderverslag samen met de manier waarop het bestuur hiermee is omgegaan. Het (de) bestuurslid (-leden) zal niet deelnemen aan de overleggen en besluitvorming aangaande het onderwerp waar het (potentieel) tegenstrijdig belang op zit. Het betrokken bestuurslid zal alle relevante informatie over het (potentieel) tegenstrijdig belang delen met de andere bestuursleden. Als alle bestuursleden een tegenstrijdig belang hebben zal het bestuur de beslissing doorverwijzen naar de ALV conform statuten. Het onderwerp tegenstrijdig belang nemen we op in de agenda van de ALV. Het bestuur zal handelen zoals opgenomen in de statuten en een eventueel bestuursreglement.

Als een (potentieel) tegenstrijdig belang merken wij als bestuur in ieder geval aan:

- het aangaan van een overeenkomst met een geldelijk belang tussen de vereniging enerzijds en de bestuurder en/of relaties van de bestuurder anderzijds
- het vaststellen van een vergoeding van de bestuurder of deskundige



Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen Volleybalvereniging **Smash'66**

- bij het stellen van een zekerheid zoals hypotheek, borg etc. door de vereniging ten behoeve van een bestuurder

Deze afspraken worden regelmatig gecontroleerd op actualiteit. (1 x jaar), synchroon met andere onderdelen van de WBTR.

4. Afwezigheid van één of meer bestuursleden

Het bestuur bestaat uit tenminste drie en ten hoogste negen bestuursleden. Het aantal bestuursleden wordt – met inachtneming van het hiervoor bepaalde – vastgesteld door de algemene vergadering. Indien het aantal bestuursleden om welke reden ook is gedaald beneden het vastgestelde (minimum-) aantal, blijft het bestuur – onverminderd het in het huishoudelijk reglement bepaalde – bevoegd. Indien er bij stemming geen meerderheid bestaat, is het betreffende voorstel niet aangenomen. In bestuursvergaderingen vindt besluitvorming plaats bij meerderheid van stemmen. Voor een besluit moet minimaal de helft plus 1 van het aantal bestuursleden een stem uitbrengen.

Indien het aantal bestuursleden beneden drie is gedaald, blijft het bestuur bevoegd. Het is echter verplicht zo spoedig mogelijk een vergadering te beleggen waarin de voorziening in de open plaats of de open plaatsen aan de orde komt.

Indien het aantal bestuursleden onvoldoende is om een besluit te nemen zal de stemming worden gedaan door de ALV. Wij leggen de procedure vast in de statuten of bestuursreglement.

Bij ontstentenis of belet van alle bestuursleden berust het bestuur tijdelijk bij de continuïteitscommissie of door deze commissie aan te wijzen personen. Voor de gedurende deze periode verrichte bestuursdaden worden de aangewezen personen met een bestuurder gelijkgesteld.

5. Meervoudig stemrecht

We hebben geen meervoudig stemrecht. In onze statuten staat in Artikel 12. 1 e:

Alle leden, zowel de gewone als de ondersteunende en de ereleden, hebben toegang tot de algemene vergadering. Alle gewone werkende leden en buitenleden hebben daar ieder een stem. Ereleden hebben, tenzij zij ook gewoon werkend lid zijn, slechts een adviserende stem. Ieder stemgerechtigd lid is bevoegd zijn stem door een schriftelijk daartoe gemachtigd ander lid te doen uitbrengen.

6. Toezicht

Wij hebben geen toezichthoudend orgaan dat wordt gekwalificeerd als een toezichthouder in de zin van de WBTR, alle toezicht berust bij de ALV. Wij handelen volgens het principe van een one-tier board zoals benoemd in de WBTR. Onze vereniging heeft diverse groepen, commissies en andere entiteiten die NIET zijn gekwalificeerd als Raad Van Toezicht volgens de WBTR. Wij benoemen deze nadrukkelijk omdat deze groepen, commissies en andere entiteiten geen verantwoordelijkheden hebben zoals benoemd in de WBTR voor Raden van Toezicht. De structurele entiteiten die nadrukkelijk niet onder de WBTR vallen zijn:

- Technische commissies (senioren en jeugd)
- Kascontrolecommissie



Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen Volleybalvereniging **Smash'66**

- Ledenadministratie
- Webteam
- Wedstrijdsecretariaat
- PR commissie
- Kleding commissie
- Bardienstcommissie
- Activiteiten commissie
- Scheidsrechter coördinator
- Daarnaast kunnen er nog ad-hoc entiteiten zijn zoals de clubdag commissie en de lustrumcommissie die ook nadrukkelijk niet onder de WBTR vallen

7. Bindende voordracht van bestuurders

Bestuursleden van onze vereniging worden benoemd door een formeel besluit van de algemene ledenvergadering (ALV). De ALV spreekt zich uit over de benoeming van een bestuurder.

8. Raadgevende stem

Wij nodigen alle bestuurders uit voor een algemene ledenvergadering, ook als ze tussentijds uit het bestuur stappen. Tijdens de ALV hebben alle bestuursleden het recht de ALV te adviseren.